

Областное казенное учреждение социального обслуживания населения
системы социального обеспечения «Льговский межрайонный центр
социальной помощи семье и детям»

ПРИКАЗ

г. Льгов

№ 102

от «09» ноября 2020 г.

О проведении мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников ОКУ «Льговский центр соцпомощи» при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, которые приводят или могут привести к конфликту интересов

В целях повышения эффективности работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также реализации положений «Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов», разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в ОКУ «Льговский центр соцпомощи» (Приложение № 1);

1.2 Форму Декларации о возможной личной заинтересованности (Приложение № 2).

2. Работникам ОКУ «Льговский центр соцпомощи», в обязанности которых входит осуществление государственных закупок, подготовка или участие в подготовке технических заданий (контрактный управляющий, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, экономист, оператор ЭВМ):

2.1 В своей деятельности при осуществлении государственных закупок, подготовке и участии в подготовке технических заданий, руководствоваться ограничениями и запретами, указанными в ст. 31, ч. 6 ст. 39 Федерального закона от 05 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.2 Ознакомиться с настоящим приказом под роспись, исполнять нормы Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при

осуществлении закупок в ОКУ «Льговский центр соцпомощи».

2.3 Ежеквартально, а в случае, если им при осуществлении закупочной деятельности стало известно о наличии признаков конфликта интересов, незамедлительно предоставлять в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов учреждения Декларацию о возможной личной заинтересованности по форме, предусмотренной Приложением № 2 к настоящему приказу.

3. Возложить на Сохину Елену Анатольевну, заместителя директора по воспитательной и реабилитационной работе, дополнительные функции по предупреждению коррупции при осуществлении закупок.

4. Сохиной Е. А.:

4.1 Не реже одного раза в год с работниками ОКУ «Льговский центр соцпомощи», указанными в п. 2 настоящего приказа, проводить консультативно-методические совещания по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, разбору типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

4.2 Ежегодно, не позднее 01 марта, проводить тестирование работников ОКУ «Льговский центр соцпомощи», указанных в п. 2 настоящего приказа, на знание вопросов, связанных с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 05 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иными федеральными законами.

4.3 Обеспечить, в случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, с соблюдением законодательства Российской Федерации ознакомление иных работников с последствиями незаконных действий (бездействий).

4.4 Проводить аналитическую работу по закупочной деятельности, направленную на выявление фактов, которые могут свидетельствовать о личной заинтересованности работников, участвовавших в проведении закупок.

4.5 Проводить проверку информации, поступившей в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов, с последующим докладом директору ОКУ «Льговский центр соцпомощи».

5. Бесчеревой И. В., специалисту по кадрам, обеспечить ежегодную актуализацию информации, находящейся в личном деле сотрудников, участвующих в проведении закупок.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

С приказом ознакомлены:

Директор



О. А. Тестоедова